

**УТВЕРЖДАЮ**

Заведующий муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением

детским садом № 70 «Голубок»

Э.Д. Гиниятуллина

« 16 » 10 2024 г.



**СОГЛАСОВАНО**

Директор  
департамента образования  
Администрации города

И.П. Замятина

2024 г.



**СОГЛАСОВАНО**

Председатель первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 70 «Голубок»

Э.Ю. Мирошкина

« 16 » 10 2024 г.



**ИЗМЕНЕНИЯ № 4**

**в положение об оплате труда работников  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения детского сада № 70 «Голубок»**

1. Внести в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 70 «Голубок» следующие изменения:

1.1. Таблицу 3 пункта 2.7 раздела 2 дополнить пунктом 8 следующего содержания:

« 8	Начальник административно-хозяйственного подразделения	17 718	от 02.02.2018 № 49н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист административно-хозяйственной деятельности»	».
-----	--	--------	---	----

1.2. Пункт 4 таблицы 5 пункта 3.6. раздела 3 изложить в следующей редакции:

« 4	Выплата за сверхурочную работу	исходя из размера заработной платы, установленной в соответствии с действующей системой оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, в полуторном размере за первые два часа работы, в двойном размере – за последующие часы работы, выполняемой работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени – сверх нормального числа рабочих часов за учетный период). Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год	осуществляется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 27.06.2023 № 35-П. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно
-----	--------------------------------	--	--

2. Настоящие изменения вступают в силу с момента утверждения и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.09.2024.